

## 1. AVISO DE PRIVACIDADE

Prezado candidato, a **proteção dos seus dados e sua privacidade são levados a sério pela Frilog**. Por isso, é muito importante que você leia este aviso. Ele é direcionado a **todos que se candidatam ao nosso processo seletivo através do “Portal do Candidato”** e explica como coletamos e tratamos seus dados pessoais; além de outras informações importantes sobre o assunto. Não deixe de ler!

Nossa empresa atua em respeito a ética e as legislações vigentes, incluindo a **Lei Geral de Proteção de dados pessoais (LGPD) e o Código de Defesa do Consumidor**. Perante a LGPD, agimos na qualidade de controlador dos seus dados pessoais.

Para melhorar a compreensão deste documento, apresentamos o significado de alguns termos que usamos aqui:

- *"Nós", "nosso" ou "nossos"* refere-se a Frilog Transportes (TJ4 Transportes Ltda – CNPJ 01.489.122/0001-56), empresa que mantém e é responsável pelo uso da plataforma.
- *"Portal do Candidato"* é o site acessado pelo endereço <https://curriculo.frilog.com.br:8080/novocurriculoweb>, que dá acesso a plataforma de Gestão de Currículos, incluindo todas as suas páginas e recursos.
- *"Nosso Conteúdo"* se refere a qualquer informação disponibilizada diretamente por nós no site, como por exemplo textos, imagens, vídeos e áudios.
- *"Você"* é a pessoa que utiliza nosso *"Portal do Candidato"*.

O *"Portal do Candidato"* é destinado a usuários maiores de 16 (dezesesseis) anos. Se você ainda é adolescente só poderá utilizar nossa plataforma se estiver **devidamente assistido por seus pais ou representantes legais**.

Ao aceitar este termo e avançar nas etapas indicadas no *"Portal do Candidato"*, você **declara que está ciente e concorda que seus dados pessoais sejam utilizados em nossos processos seletivos e com todas as outras condições aqui previstas**. Caso não concorde com este termo, sua participação em nossos processos seletivos não será viável.

Ao acessar o *"Portal do Candidato"*, preencher os formulários e salvá-los, coletaremos dados relativos à sua **identidade (nome, sexo, nacionalidade, data de nascimento, naturalidade, CPF, NIS); informações de contato (endereço residencial, endereço de e-mail, telefone fixo ou celular); informações acadêmicas ou profissionais (categoria de habilitação para condução, grau de instrução, formação acadêmica, cursos realizados); histórico profissional (empresas anteriores, data de admissão, data de demissão, cargos e funções); informações sobre a situação familiar (estado civil, número de filhos); documentação (cópia do RG, cópia da CNH)**.

**Também coletamos cookies**. Cookie é um arquivo de texto que os sites colocam no seu computador ou smartphone para identificar seu dispositivo, lembrar de suas preferências e informações de navegação, como login e carrinho de compras. Eles também podem coletar informações sobre como você usa o site. Alguns cookies são usados para rastrear sua atividade

online para publicidade direcionada. Por isso, muitos navegadores permitem que você escolha se deseja ou não permitir cookies de terceiros (ou seja, de sites que não sejam aquele que você está visitando).

Você poderá rejeitar os cookies pelo nosso site, assim que entrar nele. Para orientá-lo, uma mensagem é apresentada no rodapé da tela com instruções sobre o uso de cookies. Os cookies essenciais não podem ser desabilitados, justamente por fazer o site funcionar corretamente.

Os dados apresentados até aqui são coletados para compor nosso banco de currículos. Você terá acesso ao “Portal do Candidato” para exibir ou atualizar seus dados, através do seu CPF e senha.

Seus dados para o banco de currículos serão armazenados pelo prazo de um ano, podendo ser prorrogado se você demonstrar interesse em manter seu cadastro ativo, se candidatar ou participar de algum processo seletivo ou atualizar seus dados.

Se seu currículo for selecionado, entraremos em contato através do e-mail ou telefone informado para dar continuidade no processo seletivo, nas etapas de validação de documentação, checagem de antecedentes, dinâmicas em grupo, entrevistas individuais, testes teóricos e práticos.

Durante estas etapas, coletaremos **cópia dos seus documentos (CNH; RG ou CPF; PIS) e consultaremos seu histórico processual e se você possui antecedentes criminais**, em razão do grau de confiança exigido para o cargo e para melhorar o nível de segurança dos dados pessoais que trafegam pela Frilog Transportes. Também coletaremos dados sobre o seu **perfil comportamental**, durante entrevistas e dinâmicas, assim como **notas de testes**.

Também coletamos dados sensíveis, relacionados a saúde, como **condições e laudos de deficiência (PCD); resultado de exame toxicológico; exames ocupacionais**. Só coletamos estes dados para os casos em que são exigidos legalmente para efetivar uma admissão.

Seus dados do processo de recrutamento e seleção serão armazenados pelo período de 5 anos, para compor seu histórico e comprovar que você foi considerado apto a função caso seja contratado.

Nós compartilhamos seus dados com nosso pessoal interno autorizado a recebê-los. Também **compartilhamos seus dados com gerenciadoras de risco; serviços de checagem de antecedentes; clínicas de medicina do trabalho; laboratório clínicos; serviços de suporte e manutenção de sistemas; serviços de armazenamento online; advogados e profissionais de privacidade e proteção de dados**. Também poderemos compartilhar seus dados para cumprir alguma lei ou ordem expedida por autoridade pública.

Você tem direitos garantidos pela Lei de Proteção de Dados Pessoais, como confirmar se seus dados estão sendo usados, ter acesso aos seus dados, corrigir informações incompletas ou erradas, ter dados desnecessários ou tratados ilegalmente bloqueados ou apagados, e transferir seus dados para terceiros. Se você consentiu com o uso de seus dados, pode retirar

esse consentimento e solicitar a exclusão destes dados, exceto em casos previstos em lei. Você também pode solicitar informações sobre com quem seus dados foram compartilhados.

Você pode exercer seus direitos entrando em contato com nosso **Encarregado de Proteção de Dados Pessoais**:

- pela página **Central de Privacidade** em nosso site
- pelo e-mail [dpo@trium.com.br](mailto:dpo@trium.com.br)
- por correspondência ou pessoalmente no endereço **Rua Dr. Ernesto Brasília, 64/602, Centro, Nova Friburgo/RJ – CEP: 28.610-120.**

Para garantir que você é realmente a pessoa que está pedindo informações sobre seus dados pessoais, podemos pedir documentos ou outras informações que ajudem a confirmar sua identidade. Só pediremos informações que sejam realmente necessárias e vamos te informar sobre tudo o que for solicitado.

Para proteger seus dados, tomamos diversas medidas de segurança. Mantemos um programa de conscientização de nossos colaboradores e parceiros; protegemos seus dados do acesso de pessoas não autorizadas; usamos conexão segura (observe o cadeado antes do endereço do site, na parte superior esquerda do navegador); fazemos o controle de acesso físico às dependências da empresa e monitoramos visualmente nosso ambiente interno. Estas são algumas dessas medidas.

De qualquer forma, se acontecer qualquer incidente de segurança com seus dados que possa prejudicá-lo, avisaremos a você e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados acerca do ocorrido.

## 2. TERMOS DE USO

Além das condições informadas no **Aviso de Privacidade**, você também deve observar nossos **Termos de Uso**, que apresentam as regras de uso do “Portal do Candidato”.

Feito o cadastro, você pode se candidatar a uma ou mais vagas específicas, ou pode apenas manter seu currículo cadastrado para participação em processos seletivos futuros. Podemos também fazer triagens e convidá-lo a participar de processos seletivos, enquanto seu cadastro permanecer ativo.

Você pode manter apenas uma conta no “Portal do Candidato”. Contas duplicadas, quando identificadas, serão desativadas por nós, sem prejuízo de demais penalidades cabíveis.

Após a confirmação do seu cadastro, você deve usar seu CPF e sua senha para acessar sua conta na plataforma. Sua senha não deve ser informada a terceiros, sendo de sua inteira responsabilidade qualquer operação que venha a ser feita com seus dados de acesso. Você deve nos comunicar imediatamente caso suspeite de qualquer atividade suspeita ou inesperada em sua conta.

Não é permitido emprestar, vender, alugar ou transferir, de qualquer forma, sua conta de usuário, que é pessoal e intransferível.

Todas as informações que você fornecer devem ser corretas, verdadeiras e atualizadas. Independentemente do que acontecer, você será responsável tanto na justiça civil quanto na criminal se as informações que você fornecer forem falsas ou incorretas. Sempre que os dados de seu cadastro estiverem desatualizados, incorretos ou incompletos, você deve corrigi-los.

Você deve fornecer um endereço de e-mail válido, pelo qual todos os nossos contatos serão realizados. Todas as comunicações enviadas para o referido endereço serão consideradas lidas por você. Lembre-se de consultar regularmente as mensagens recebidas e a respondê-las, se necessário, em tempo hábil.

Se você descumprir qualquer norma contida neste termo, terá sua conta suspensa e será notificado para se justificar. Se sua justificativa não for apresentada dentro do prazo informado ou não se não for aceita, seu cadastro será excluído e você, impedido de realizar um novo cadastro na plataforma.

Você pode, a qualquer tempo e sem necessidade de justificção, solicitar o cancelamento de seu cadastro na plataforma. Veja como solicitar seus direitos na seção Aviso de Privacidade neste documento.

Nos comprometemos a utilizar todas as soluções técnicas à nossa disposição para que a plataforma funcione 24 (vinte e quatro) horas por dia. Entretanto, podemos, a qualquer momento, interromper, limitar ou suspender o acesso a plataforma ou a algumas de suas páginas ou recursos, a fim de realizar atualizações, modificações, correções ou qualquer outra ação que consideremos necessária para garantir seu bom funcionamento.

Para a boa gestão, podemos, a qualquer momento remover toda informação que possa perturbar o funcionamento da plataforma ou esteja em conflito com normas de Direito do Brasil ou Internacional.

### 2.1. NOSSAS RESPONSABILIDADES

Embora adotemos tudo o que está ao nosso alcance para manter o “Portal do Candidato” em pleno funcionamento, nos responsabilizamos pelos defeitos ou vícios eventualmente encontrados no “Portal do Candidato”, desde que haja comprovado dano de nossa responsabilidade.

Não nos responsabilizamos:

- Por defeitos ou problemas surgidos em decorrência dos sistemas ou equipamentos utilizados por você para acessar e utilizar o “Portal do Candidato”.
- Pelos usos que você fizer do “Portal do Candidato”, cabendo a você responder pessoal e exclusivamente por suas próprias ações.

- Por eventuais danos decorrentes de caso fortuito, força maior ou por aqueles que forem decorrentes das ações de terceiros.

### 2.2. USO DA PLATAFORMA

Você deve utilizar o “Portal do Candidato” para finalidades que não contrariem a lei, a moral ou os bons costumes. Limite-se a utilizá-lo para cadastrar e manter atualizado seu currículo e se candidatar a vagas de emprego.

Você não pode:

- Utilizar robôs ou qualquer programa de computador, algoritmo ou automatização para acessar, copiar, ler, monitorar, navegar, preencher formulários ou publicar conteúdo no site.
- Violar ou testar as vulnerabilidades dos mecanismos de segurança do “Portal do Candidato” ou da infraestrutura de Tecnologia da Informação que o suporta.
- Utilizar qualquer informação disponibilizadas em o “Portal do Candidato” para fins de identificar outros usuários ou outras pessoas.
- Sobrecarregar a infraestrutura de Tecnologia da Informação que mantém a plataforma com um número excessivo ou desproposital de requisições.
- Esconder sua identidade nem a origem da sua conexão, nem pode se passar por outra pessoa. Neste sentido, além de outras condutas possíveis, você não pode utilizar qualquer ferramenta ou mecanismo para manipular a origem das informações enviada para nós ou nossa infraestrutura de Tecnologia da Informação por meio de o “Portal do Candidato” ou de qualquer de suas funcionalidades.

Você é responsável pelo uso que for feito de sua conta de usuário, devendo zelar para que senha não sejam compartilhados com terceiros ou vista por eles.

Você tem a responsabilidade de garantir a segurança dos equipamentos eletrônicos e sistemas que utilizar para acessar o site.

O “Portal do Candidato” não contém links externos, que redirecionam você para outras páginas da internet sobre as quais não exercemos controle.

### 2.3. DIREITOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL

Os programas de computador que compõem o “Portal do Candidato” são licenciados para nós e não podem ser, integral ou parcialmente, copiados, reproduzidos, representados, adaptados ou de qualquer forma alterados, por qualquer meio e para qualquer finalidade.

Em caso de violações, nos resguardamos o direito de adotar todas as providências judiciais e extrajudiciais cabíveis.

O acesso ao site não gera para o usuário qualquer direito de propriedade intelectual relativo a elementos do site.

---

### 2.4. SERVIÇO DE ATENDIMENTO

Em caso de dúvidas, sugestões ou problemas com a utilização do site, você deve entrar em contato com nosso serviço de atendimento, através do e-mail [suporte@frilog.com.br](mailto:suporte@frilog.com.br) ou do telefone (22) 2010-6500.

O serviço de atendimento está disponível de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h, exceto em feriados.

### 2.5. SANÇÕES

Sem prejuízo das demais medidas legais cabíveis, podemos, a qualquer momento, advertir, suspender ou cancelar a sua conta, se você:

- descumprir quaisquer dos dispositivos contidos no presente instrumento;
- descumprir os seus deveres de usuário;
- praticar atos fraudulentos, ilegais ou imorais;
- fornecer qualquer informação incorreta;
- manter um comportamento que possa ofender ou prejudicar a terceiros ou a própria plataforma.

Para resolver quaisquer disputas relacionadas a este acordo, as Leis Brasileiras serão integralmente aplicadas. Eventuais processos ou ações deverão ser apresentados no foro da comarca de Nova Friburgo/RJ.

**Este termo foi atualizado em 01/05/23.** Caso ele seja modificado, você será avisado quando acessar novamente o “Portal do Candidato”.

Seja bem-vindo(a)!

A equipe do “Portal do Candidato” lhe deseja uma excelente navegação!